

	Локальные нормативные акты	Лист 1 из 9
	Изменения в Положение об оплате труда работников ГБПОУ АКТТ	Редакция № 1 Изменение № _

Министерство образования и науки Нижегородской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Арзамасский коммерческо-технический техникум»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ АКТТ

Е.А. Горшков
Приказ от 09 января 2023 г. № 1 § 3

ИЗМЕНЕНИЯ в ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Арзамасский коммерческо-технический техникум»

Арзамас
2023

	Локальные нормативные акты	Лист 2 из 9
	Изменения в Положение об оплате труда работников ГБПОУ АКТТ	Редакция № 1 Изменение № _

1. Внести в Приложение № 3 «Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда» Положения об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Арзамасский коммерческо-технический техникум» (далее – Приложение, Положение соответственно) следующие изменения:

1.1. В Приложении № 3 пункт 3.76 «Критерии материального стимулирования инструктора по физкультуре» считать пунктом 3.78.

1.2. Дополнить Приложение № 3 «Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда» пунктом 3.79 в следующей редакции:

«3.79. Критерии материального стимулирования тьютора Регионального центра инклюзивного образования

№ п/п	Критерии материального стимулирования тьютора	Баллы
1.	Положительная динамика уровня успеваемости студентов с инвалидностью и ОВЗ по итогам семестра, учебного года: – успеваемость на уровне 100% – успеваемость меньше 100%, но выше среднего показателя по техникуму – успеваемость на уровне среднего показателя по техникуму – успеваемость ниже среднего показателя по техникуму, но выше личного показателя в предыдущем семестре	до 2,0 2,0 1,5 1,0 0,5
2.	Положительная динамика уровня качества успеваемости студентов по итогам семестра, учебного года: – положительная динамика личного показателя уровня качества успеваемости – уровень качества успеваемости ниже личного показателя в предыдущем семестре, но выше среднего показателя по методическому объединению – уровень качества успеваемости ниже личного показателя в предыдущем семестре, но выше среднего показателя по техникуму – уровень качества успеваемости ниже показателя по методическому объединению, но выше среднего показателя по техникуму	до 2,0 2,0 1,5 1,0 0,5
3.	Участие студентов, подготовленных тьютором, в олимпиадах конкурсах, соревнованиях, конференциях по итогам отчетного периода: – на уровне техникума – городского/зонального уровня – областного/окружного уровня – всероссийского/международного уровня	до 1,0 0,1 0,2 0,3 0,4
4.	Наличие призеров и победителей среди студентов, подготовленных тьютором к участию в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, конференциях по итогам отчетного периода: – на уровне техникума – городского/зонального уровня – областного/окружного уровня – всероссийского/международного уровня внутреннего уровня	до 3,0 0,3 0,5 0,9 1,3
5.	Повышение квалификации – самообразование и участие в работе методических объединений – профессиональная переподготовка или курсы повышения квалификации (не реже одного раза три года), в том числе стажировка в профильных организациях с предоставлением отчета (не реже одного раза три года)	до 1,5 0,5 1,0

	Локальные нормативные акты	Лист 3 из 9
	Изменения в Положение об оплате труда работников ГБПОУ АКТТ	Редакция № 1 Изменение № _

6.	Участие педагогического работника в конференциях (с предоставлением выходных данных печатного издания), смотрах и конкурсах, в том числе конкурсах профессионального мастерства по итогам отчетного периода: – на уровне техникума – городского/зонального уровня – областного/окружного уровня – всероссийского/международного уровня	до 1,0 0,1 0,2 0,3 0,4
7.	Обобщение педагогического опыта в течение семестра: – выступление на педагогическом совете, педагогических чтениях; – участие в интернет – проектах	до 1,0 0,5 0,5
8.	Информационно-просветительская работа в СМИ техникума: -подготовка научных статей, аналитических обзоров на сайт техникума, публикаций в социальных сетях, в методическом вестнике «АКТТивист». -наполнение раздела Регионального центра инклюзивного образования на официальном сайте техникума	до 0,8 0,3 0,5
9.	Работа по предотвращению правонарушений и повышению успеваемости (активное участие в работе комиссии по профилактике нарушений учебной дисциплины/ профилактике правонарушений)	0,4
10.	Отсутствие замечаний по работе с документами, согласно должностной инструкции	0,3
11.	Своевременное и качественное выполнение поручений руководства	0,5
12.	Участие в профориентационной работе среди выпускников школ из категории детей-инвалидов и детей, имеющих ОВЗ	0,5
13.	Просветительская работа по вопросам инклюзивного образования с участниками образовательного процесса: педагогами, родителями(законными представителями), обучающимися	0,5
14.	Поиск и формирование базы лучших российских и зарубежных практик реализации инклюзивного образования	0,5
15.	Участие в подготовке и проведении ежегодного регионального чемпионата профессионального мастерства «Абилимпикс»	1
16.	Ведение карт специализированного учета. Своевременное внесение изменений и контроль сроков документов, подтверждающий статус лица с инвалидностью и/или ОВЗ.	1
17.	Оказание помощи в соблюдении санитарно-гигиенических требований обучающимся	1
	ИТОГО:	18
№ п/п	Критерии, понижающие уровень материального стимулирования	Баллы
1.	Невыполнение заданий и оперативных поручений руководства	-1
2.	Обоснованные жалобы участников образовательного процесса, нашедшие отражение в административных актах	-2
3.	Наличие замечаний по санитарно-гигиеническому и техническому содержанию закрепленной учебной аудитории (по итогам ежемесячной проверки комиссией)	- 0,5
4.	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка	-1
5.	Замечания по ведению документации тьютора	-1
	ИТОГО:	-5

».

	Локальные нормативные акты	Лист 4 из 9
	Изменения в Положение об оплате труда работников ГБПОУ АКТТ	Редакция № 1 Изменение № _

1.2. Дополнить Приложение № 3 «Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда» пунктом 3.80 в следующей редакции:

«3.80. Критерии материального стимулирования педагога-психолога Регионального центра инклюзивного образования»

№ п/п	Критерии материального стимулирования педагога-психолога	Баллы
1.	Наличие и выполнение планов работы педагога-психолога (годовой, месячный) – план работы педагога-психолога на год/месяц разработан и утвержден; – план работы педагога-психолога выполнен не менее 95%; – план работы педагога-психолога выполнен не менее 60%	до 1,0 0,2 0,6 0,2
2.	Отсутствие замечаний по работе с документами, согласно должностной инструкции	0,5
3.	Наличие реализуемых авторских коррекционно-развивающих программ, программ психологического сопровождения студентов с инвалидностью и ОВЗ, участие в создании и реализации программ ОУ, в том числе адаптированных – реализуемые программы актуальны; – программы требуют корректировки	до 1,0 1,0 0,5
4.	Профессиональная переподготовка или курсы повышения квалификации (не реже одного раза три года)	1,0
5.	Информатизация деятельности - в работе постоянно используются информационно-коммуникационные технологии (ИКТ) - ИКТ используются фрагментарно	до 0,5 0,5 0,2
6.	Участие в методической работе техникума – обеспечение образовательного процесса организационно-методической документацией (методические рекомендации, буклеты по работе с детьми с инвалидностью и ОВЗ (не менее 2-х в полугодие)); – методические разработки психо-профилактических воспитательных мероприятий; – участие в коллективных формах методической работы на уровне техникума;	до 1,0 0,5 0,3 0,2
7.	Проведение открытого урока, занятия, тренинга в течение отчетного периода – с предоставлением методической разработки; – с предоставлением плана; – без предоставления методической разработки	до 1,0 1,0 0,5 0,3
8.	Информационно-просветительская работа в СМИ техникума (подготовка научных статей, аналитических обзоров на сайт техникума, публикаций в социальных сетях, методический вестник «АКТТивист».	0,3
9.	Разработка и проведение инклюзивных профориентационных смен -на уровне техникума -городского/зонального уровня -областного/окружного уровня	до 1,0 0,2 0,3 0,5
10.	Профессиональное консультирование школьников 9-11 классов, имеющих статус лица с инвалидностью и/или ОВЗ при поступлении в профессиональное образовательное учреждение -городского/зонального уровня -областного/окружного уровня	до 1,0 0,5 0,5

	Локальные нормативные акты	Лист 5 из 9
	Изменения в Положение об оплате труда работников ГБПОУ АКТТ	Редакция № 1 Изменение № _

11.	Наличие системы работы с родителями – индивидуальное консультирование родителей; – выступление на родительских собраниях, обновление информации для родителей на сайте техникума (не реже 1 раза в полугодие)	до 1,0 0,5 0,5
12.	Наличие системы психопрофилактической и коррекционно-развивающей работы в ОУ – своевременное проведение мероприятий (не реже 1 раза в неделю), направленных на предупреждение дезадаптации и асоциального поведения студентов; – своевременное проведение коррекционно-развивающих мероприятий (не реже 1 раза в неделю), направленных на процесс формирования личности и сохранение её индивидуальности; – разработка рекомендаций педагогическим работникам и родителям по профилактике и преодолению кризисных явлений в поведении студентов (не менее 2 в полугодие)	до 1,5 0,5 0,5 0,5
13.	Наличие системы и анализ результатов диагностической работы педагога-психолога: – соблюдение графика диагностических исследований динамики развития индивидуальных особенностей и склонностей личности студентов, её потенциальных возможностей и выявление механизмов нарушений в обучении, развитии и социальной адаптации; – своевременная разработка методических рекомендаций для педагогов по результатам диагностических исследований; – положительная динамика по результатам повторных диагностик после организации соответствующей консультативной и коррекционной работы со студентами по результатам первичных диагностических исследований	до 1,0 0,3 0,3 0,4
14.	Сотрудничество с учреждениями социально - психологической помощи семье и детям города и района – соблюдение графика проведения тренинговых и коррекционных мероприятий совместно с работниками центра на базе техникума и центра социально-психологической помощи семье; – обеспечение работы со студентами техникума, нуждающимися в психологической помощи и коррекции, по программам, реализуемым специалистами центра г. Арзамаса;	до 0,7 0,4 0,3
15.	Организация работы комнаты релаксации -соблюдение графика работы комнаты релаксации -поддержание порядка в комнате -поддержание оборудования в рабочем состоянии, использование его на занятиях	До 1,0 0,2 0,2 0,6
16.	Участие в конференциях, смотрах и конкурсах, в том числе конкурсах профессионального мастерства по итогам отчетного периода: – на уровне техникума – городского/зонального уровня – областного/окружного уровня – всероссийского/международного уровня	до 1,0 0,1 0,2 0,3 0,4

	Локальные нормативные акты	Лист 6 из 9
	Изменения в Положение об оплате труда работников ГБПОУ АКТТ	Редакция № 1 Изменение № _

17.	Осуществление психологической помощи студентам с инвалидностью и ОВЗ и их родителям (законным представителям) профессиональных образовательных организаций -городского/зонального уровня -областного/окружного уровня	До 0,5 0,2 0,3
18.	Участие в деятельности психолого-педагогического консилиума и Рабочей группы по реализации инклюзивного образования	0,5
19.	Организация и проведение мероприятий, в том числе обучающих по психолого-педагогическому сопровождению инклюзивного образования. Проведение региональных мероприятий, в том числе обучающих (вебинары, конференции, совещания) — на уровне техникума — городского/зонального уровня — областного/окружного уровня — всероссийского/международного уровня	До 1,0 0,1 0,2 0,3 0,4
20.	Оказание психологической помощи участникам при подготовке к чемпионату по профессиональному мастерству «Абилимпикс», разработка программы подготовки (за отчетный период) — на уровне техникума — городского/зонального уровня — областного/окружного уровня — всероссийского/международного уровня	До 1,0 0,1 0,2 0,3 0,4
21.	Организация системы содействия трудоустройству выпускников с инвалидностью и ОВЗ	0,5
	ИТОГО:	18
1.	Нарушение основных этических принципов в деятельности педагога-психолога	-2
2.	Обоснованные жалобы участников образовательного процесса, нашедшие отражение в административных актах	-2
3.	Нарушение трудовой дисциплины	-1
4.	Срывы учебных занятий и внеурочных мероприятий по вине педагога-психолога	-2
5.	Невыполнение заданий и оперативных поручений руководства	-1
6.	Невыполнение мероприятий плана работы БПОО	-2
	ИТОГО:	-10

2. Настоящие изменения вступают в силу с 09.01.2023 г.

	Локальные нормативные акты	Лист 8 из 9
	Изменения в Положение об оплате труда работников ГБПОУ АКТТ	Редакция № 1 Изменение № _

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

СОГЛАСОВАНО:

№ п/п	Должность	ФИО	Подпись	Дата
1.	И.о. заместителя директора по УиНМР	Н.В. Слюдова		
2.	Руководитель центра инклюзивного образования	В.В. Вишнякова		
3.	Председатель ППО в ГБПОУ АКТТ	Г.А. Перельгина		
4.	Специалист по кадрам	Т.А. Назарова		
5.	Юрисконсульт	Л.Н. Заруба		

СОГЛАСОВАНО

ППО в ГБПОУ АКТТ

Протокол от «__» _____ 2022 г. № _____



ЛИСТ РАССЫЛКИ ДОКУМЕНТА

[illegible]