

	Локальные нормативные акты	Лист 1 из 15
	Изменения в Положение об оплате труда работников ГБПОУ АКТТ	Редакция № 1 Изменение №

**Министерство образования и науки Нижегородской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Арзамасский коммерческо-технический техникум»**

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ АКТТ
Е.А. Горшков
Приказ от 31 октября 2024 г. № 183 § 2



**ИЗМЕНЕНИЯ в ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Арзамасский коммерческо-технический техникум»**

**г. Арзамас
2024**

	Локальные нормативные акты	Лист 2 из 15
	Изменения в Положение об оплате труда работников ГБПОУ АКТТ	Редакция № 1 Изменение №

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Арзамасский коммерческо-технический техникум» (далее – Положение):

1.1. В Приложении 1 «Порядок формирования должностных окладов (ставок заработной платы) работников» к Положению:

1.1.1. в пункте 1 «Порядок формирования должностных окладов (ставок заработной платы) работников Техникума, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям работников образования» подпункты 1.2-1.5 изложить в следующей редакции:

«1.2. **«Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»**

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Минимальный оклад, руб.
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части)	9 282

Должности работников, не включенные в профессиональную квалификационную группу должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
Должности работников, не включенные в профессиональную квалификационную группу должностей работников учебно-вспомогательного персонала Минимальный оклад: 9 282 руб.		
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (ассистент, специалист, участвующий в организации деятельности детского коллектива)	1,0	9 282

1.3 **«Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»**

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень (дежурный по режиму, младший воспитатель)	1,0	9 919
2 квалификационный уровень (диспетчер образовательной организации, старший дежурный по режиму)	1,05	10 416

1.4 **«Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников»**

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
---	-------------------------------------	-------------------------

	Локальные нормативные акты	Лист 3 из 15
	Изменения в Положение об оплате труда работников ГБПОУ АКТТ	Редакция № 1 Изменение №

1	2	3
1 квалификационный уровень (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый)	1,0	12 594
2 квалификационный уровень (инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель)	1,11	13 979
3 квалификационный уровень (воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель)	1,17	14 677
4 квалификационный уровень (преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь)	1,22	15 375

Должности педагогических работников, не включенные в профессиональные квалификационные группы должностей работников образования.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
Должности педагогических работников, не включенные в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников Минимальный оклад: 12 594 руб.		
4 квалификационный уровень (советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями)	1,22	15 375

1.5 «Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений»

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	1,0	7 757
2 квалификационный уровень	1,04	8 080
3 квалификационный уровень	1,09	8 403

».

1.1.2. В пункте 2 «Порядок формирования должностных окладов работников Техникума, осуществляющих профессиональную деятельность по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

	Локальные нормативные акты	Лист 4 из 15
	Изменения в Положение об оплате труда работников ГБПОУ АКТТ	Редакция № 1 Изменение № _

1.1.2.1. Подпункты 2.2 – 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.2 «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

Размер минимального оклада первого уровня: **6 824 рубля.**

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	1,0	6 824
2 квалификационный уровень	1,08	7 370

2.3 «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня».

Размер минимального оклада второго уровня: **7 417 рублей.**

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	1,02	7 565
2 квалификационный уровень	1,04	7 714
3 квалификационный уровень	1,11	8 233
4 квалификационный уровень	1,17	8 678
5 квалификационный уровень	1,26	9 345

2.4 «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

Размер минимального оклада третьего уровня: **8 901 рубль.**

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	1,00	8 901
2 квалификационный уровень	1,20	10 681
3 квалификационный уровень	1,40	12 461
4 квалификационный уровень	1,55	13 797
5 квалификационный уровень	1,67	14 865

	Локальные нормативные акты	Лист 5 из 15
	Изменения в Положение об оплате труда работников ГБПОУ АКТТ	Редакция № 1 Изменение №

Должности работников, не включенные в профессиональную квалификационную группу «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
Должности работников, не включенные в профессиональную квалификационную группу «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» Минимальный оклад 8 901 руб.		
1 квалификационный уровень (специалист в сфере закупок, специалист в области охраны труда)	1,0	8 901

2.5 «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня».

Размер минимального оклада четвертого уровня: **17 733 рубля.**

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	1,0	17 733
2 квалификационный уровень	1,1	19 506
3 квалификационный уровень	1,25	22 166

».

1.1.2.2. абзац второй подпункта 2.6 «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» изложить в следующей редакции:

«Размер минимальной ставки заработной платы: **5 462 руб.**».

1.1.2.3. абзац второй подпункта 2.7 «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» изложить в следующей редакции:

«Размер минимальной ставки заработной платы: **6 195 руб.**».

1.1.2.4. в подпункте 2.8 «Профессии рабочих, не включенные в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих» таблицу изложить в следующей редакции:

«

Квалификационные уровни	Квалификационные разряды	Наименование профессии	Повышающий коэффициент в зависимости от профессии
Профессии рабочих, не включенные в ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» Размер минимальной ставки заработной платы: 5 462 руб.			
1	2	Кухонный работник	1,04
	3	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,09

	Локальные нормативные акты	Лист 6 из 15
	Изменения в Положение об оплате труда работников ГБПОУ АКТТ	Редакция № 1 Изменение № _

Профессии рабочих, не включенные в ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» Размер минимальной ставки заработной платы: 6 195 руб.			
1	5	Повар	1,11
		Слесарь по ремонту автомобилей	1,11
		Слесарь-сантехник	1,11
		Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	1,11

».

1.2. В Приложении 2 «Выплаты компенсационного характера» к Положению:

1.2.1. В пункте 6 таблицы пункта 1.7 слова «сверхурочная работа оплачивается за первые 2 часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере» заменить словами «сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.».

1.3. В Приложении 3 «Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда» к Положению:

1.3.1. Внести пункт 3.84 в следующей редакции:

«3.84. Критерии материального стимулирования заместителя директора по безопасности и административно-хозяйственной части»

№	Критерии материального стимулирования	Баллы
1.	Наличие и выполнение плана хозяйственной деятельности техникума: - план хозяйственной деятельности разработан и утвержден; - план хозяйственной деятельности выполнен не менее 95%; - план хозяйственной деятельности выполнен не менее 60%.	до 1,0 0,2 0,8 0,4
2.	Наличие системы мониторинга по курируемым вопросам: - все направления деятельности охвачены мониторингом, что подтверждено документально; - все направления деятельности охвачены мониторингом, но документально подтверждены не все.	до 1,0 1,0 0,5
3.	Разработка и актуализация локальных нормативных актов (ЛНА) по курируемым вопросам: - ЛНА разработаны и актуальны; - ЛНА разработаны, но требуют актуализации; - ЛНА разработаны не по всем курируемым вопросам.	до 1,5 1,5 1,0 0,5
4.	Система делопроизводства в соответствии с номенклатурой дел: - формирование документов в дела осуществляются в соответствии с номенклатурой дел; - сроки хранения документов соблюдаются.	до 1,0 0,5 0,5
5.	Своевременная подготовка отчетов в вышестоящие организации по курируемым вопросам	1,0
6.	Развитие учебно-материальной базы: - обновление учебно-материальной базы; - модернизация действующей учебно-материальной базы; - поддержание в рабочем состоянии действующей учебно-материальной базы.	До 1,0 1,0 0,5 0,3
7.	Обеспечение безопасности образовательного процесса: - осуществление планомерных действий в экстренных случаях (эвакуация учащихся,	До 2,5 0,5



	преподавателей и работников, вызов скорой помощи, службы спасения), в том числе проведение учебных эвакуаций по программе пожарной безопасности; - соблюдение контрольно-пропускного режима; - обеспечение постоянной готовности системы связи и оповещения, технических средств охраны; - своевременное оснащение техникума средствами антитеррористической защиты; - создание и содержание в целях гражданской обороны запасов материально-технических, продовольственных, медицинских и иных средств и средств индивидуальной защиты для ликвидации чрезвычайных (кризисных) ситуаций.	0,5 0,5 0,5 0,5
8.	Наличие и выполнение плана строительно-монтажных работ: - план строительно-монтажных работ разработан и утвержден; - взаимодействие с вышестоящими органами (министерство образования, министерство имущественных отношений); - план строительно-монтажных работ выполнен не менее 95%.	До 2,0 0,2 1,0 0,8
9.	Обеспечение ритмичной работы техникума: - своевременное оснащение учебного корпуса, мастерских, столовой, спортивного зала, общежития материальными ресурсами; - систематический контроль за работой электросети, водо- и теплоснабжений, приборов учета энергоресурсов, приборов охранно-пожарной сигнализации, видеонаблюдения и электрооборудования.	До 2,0 1,0 1,0
10.	Содержание зданий, сооружений, инженерных систем и оборудования в исправном состоянии: - контроль технического состояния зданий и сооружений, наружных и внутренних коммуникаций, электрооборудования и вверенной территории; - своевременное выполнение заявок на проведение ремонтных и иных работ; - своевременная санитарная уборка помещений; - своевременная работа по благоустройству, озеленению и уборке территорий.	До 2,5 0,5 1,0 0,5 0,5
11.	Рациональное расходование электроэнергии, потребление воды и тепла: - снижение расхода воды; - снижение расхода электроэнергии; - снижение расхода тепла; - соблюдение норм расхода материально-технических ресурсов.	До 2,0 0,5 0,5 0,5 0,5
12.	Обеспечение сохранности материальных ценностей: - договоры о материальной ответственности заключены со всеми материально-ответственными лицами; - своевременное проведение инвентаризации материальных ценностей.	До 2,0 1,0 1,0
13.	Взаимодействие со сторонними организациями-подрядчиками: - своевременное заключение договоров с предприятиями, организациями, органами местного самоуправления; - своевременная подготовка проектно-сметной документации на ремонтно-строительные работы; - отсутствие замечаний при приемке работ, выполненных сторонними организациями.	До 1,5 0,5 0,5 0,5
14.	Подготовка техникума к новому учебному году, к осенне-зимнему, зимне-весеннему сезону: - своевременная подготовка зданий техникума; - проведение мероприятий по подготовке систем жизнеобеспечения; - своевременная подготовка документации по приемке отдельных помещений.	До 2,0 1,0 0,5 0,5
15.	Координация деятельности подразделений по охране труда, предупреждения травматизма и соблюдения внутреннего режима в техникуме: - своевременная аттестация рабочих и учебных мест по условиям труда и обучения в части, касающейся требований безопасности; - своевременное обучение и проверка знаний по охране труда работников службы АХЧ;	до 2,0 1,0 0,5

	Локальные нормативные акты	Лист 8 из 15
	Изменения в Положение об оплате труда работников ГБПОУ АКТТ	Редакция № 1 Изменение № _

	- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.	0,5
16.	Отсутствие внешних предписаний и замечаний сторонних контролирующих организаций	1,0
17.	Успешное проведение семинаров, научных и научно-методических совещаний и конференций по направлению деятельности	0,5
18.	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей: - своевременное и качественное выполнение плановых заданий за определенный период времени, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями и отсутствие официально зафиксированных замечаний, нарушений сроков и т.п.; - высокий уровень исполнительской дисциплины, отсутствие (наличие) дисциплинарных взысканий.	До 1,0 0,5 0,5
19.	Контроль за экономным расходованием ресурсов (чистящих, моющих средств, ГСМ запасных частей). Чёткий контроль за списанием и расходованием средств, в соответствии с нормативом	0,5
20.	Активность и инициативность при выполнении функциональных обязанностей	0,5
21.	Контроль за содержанием и бережной эксплуатации транспортных средств, и ведение соответствующей документации	1,0
22.	Информатизация деятельности: - в работе постоянно используются информационно-коммуникационные технологии (ИКТ); - ИКТ используются фрагментарно.	До 0,5 0,5 0,2
23.	Профессиональная переподготовка или курсы повышения квалификации	1,0
24.	Отсутствие замечаний по работе с документами, согласно должностной инструкции	0,5
25.	Выполнение оперативных поручений руководителя	0,5
ИТОГО:		32
Критерии, понижающие уровень материального стимулирования		
1.	Травматизм обучающихся во время образовательного процесса и сотрудников на рабочем месте	-2
2.	Замечания и предписания сторонних организаций	-2
3.	Срыв образовательного процесса из-за отказов инженерных сетей и оборудования	-2
4.	Невыполнение предписаний сторонних организаций при наличии финансовых средств, которые не предусмотрены в смете техникума	-2
5.	Обоснование жалобы участников образовательного процесса, нашедшие отражение в административных актах	-2
6.	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка	-2
ИТОГО:		-12

».

1.3.2. Внести пункт 3.85 в следующей редакции:

«3.85. Критерии материального стимулирования специалиста по профориентационной работе и содействию трудоустройству выпускников»

№ п/п	Критерии материального стимулирования	Баллы
1.	Своевременное размещение и обновление информации о работе Центра карьеры в сети «Интернет»	0,5
2.	Своевременное и качественное оформление и обновление тематических стендов в техникуме, общежитиях	0,5
3.	Успешный мониторинг профориентационной деятельности техникума: – все направления деятельности охвачены мониторингом, что подтверждено документально – все направления деятельности охвачены мониторингом, но документально подтверждены не все	до 1,0 1,0 0,5

	Локальные нормативные акты	Лист 9 из 15
	Изменения в Положение об оплате труда работников ГБПОУ АКТТ	Редакция № 1 Изменение № _

4.	Своевременное и качественное взаимодействие с социальными партнерами по вопросам трудоустройства и временной занятости студентов и обучающихся	2,0
5.	Разработка и актуализация методических и информационных материалов по работе Центра	1,0
6.	Своевременное и качественное проведение мероприятий по вопросам трудоустройства, эффективному поведению на рынке труда, составление планов профессионального развития выпускников	2,0
7.	Своевременная подготовка отчетов по результатам проведения практик обучающихся и трудоустройства выпускников в вышестоящие организации	0,5
8.	Качественное формирование и ведение базы выпускников техникума	1,0
9.	Качественное формирование и своевременное пополнение банка вакансий	1,0
10.	Успешная организация профессиональной ориентации школьников	1,0
11.	Информатизация деятельности – в работе постоянно используются информационно-коммуникационные технологии (ИКТ) – ИКТ используются фрагментарно	до 0,5 0,5 0,2
12.	Отсутствие замечаний по работе с документами, согласно должностной инструкции	0,5
13.	Выполнение оперативных поручений руководителя	0,5
ИТОГО:		12
Критерии, понижающие уровень материального стимулирования		
1.	Наличие замечаний руководителей структурных подразделений к работе специалиста по профориентационной работе и содействию трудоустройству выпускников	-1
2.	Нарушение трудовой дисциплины	-1
3.	Обоснованные жалобы о нарушениях прав обучающихся, нашедшие отражение в административных актах	-2
4.	Неисполнение или несвоевременное исполнение разовых служебных поручений	-1
ИТОГО:		-5

».

1.4. Приложение 6 к Положению изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ 6

**РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ,
МИНИМАЛЬНЫХ СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ, А ТАКЖЕ
ИНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ,
УЧРЕДИТЕЛЕМ КОТОРЫХ ЯВЛЯЕТСЯ МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО ЗАМЕЩАЕМЫМ
ДОЛЖНОСТЯМ, ПРЕДУСМОТРЕННЫМ ПКГ ДОЛЖНОСТЕЙ
РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по профессии	Минимальные оклады (минимальные ставки заработной платы), руб.
1.	ПКГ "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня"		11 297
2.	ПКГ "Профессии рабочих культуры,		0

	Локальные нормативные акты	Лист 10 из 15
	Изменения в Положение об оплате труда работников ГБПОУ АКТТ	Редакция № 1 Изменение № _

	искусства и кинематографии второго уровня"		
2.1.	1 квалификационный уровень	1,0	12 463
2.2	2 квалификационный уровень	1,06	13 243
2.3	3 квалификационный уровень	1,12	14 022
2.4	4 квалификационный уровень	1,18	14 801
3.	ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" (руководитель кружка, аккомпаниатор, культорганизатор)		13 715
4.	ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" (библиотекарь, библиограф, звукооператор, художник, художник-конструктор и другие)		15 359
5.	ПКГ "Должности руководящего состава организаций культуры, искусства и кинематографии" (заведующий отделом (сектором) библиотеки, заведующий отделом (сектором) музея, звукорежиссёр и другие)		17 192

».

1.5. Приложение 7 к Положению изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ 7

**РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ,
МИНИМАЛЬНЫХ СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ, А ТАКЖЕ ИНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ, УЧРЕДИТЕЛЕМ КОТОРЫХ
ЯВЛЯЕТСЯ МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ НИЖЕГОРОДСКОЙ
ОБЛАСТИ, ПО ЗАМЕЩАЕМЫМ ДОЛЖНОСТЯМ, ПРЕДУСМОТРЕННЫМ ПКГ
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по профессии/должности	Минимальные оклады (минимальные ставки зарботной платы), руб.
1.	ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"		
1.1.	1 квалификационный уровень (санитарка, санитарка (мойщица), младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка)		10 569

	Локальные нормативные акты	Лист 11 из 15
	Изменения в Положение об оплате труда работников ГБПОУ АКТТ	Редакция № 1 Изменение № _

2.	ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
2.1.	1 квалификационный уровень (инструктор по лечебной физкультуре)		12 045
2.2.	2 квалификационный уровень (медицинская сестра диетическая)	1,1	13 250
2.3.	3 квалификационный уровень (медицинская сестра)	1,15	13 853
2.4.	4 квалификационный уровень (зубной врач)	1,17	14 093
2.5.	5 квалификационный уровень (старшая медицинская сестра)	1,24	14 935
3.	ПКГ "Врачи и провизоры"		
3.1.	1 квалификационный уровень		14 759
3.2.	2 квалификационный уровень (врачи-специалисты)		16 315
3.3.	3 квалификационный уровень (врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических организаций)		16 641
4.	ПКГ "Руководители структурных подразделений организаций с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"		
4.1.	1 квалификационный уровень (заведующий структурным подразделением)		17 315

».

1.6. Приложение 8 к Положению изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ 8

**РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ,
МИНИМАЛЬНЫХ СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ НИЖЕГОРОДСКОЙ
ОБЛАСТИ, А ТАКЖЕ ИНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ, УЧРЕДИТЕЛЕМ КОТОРЫХ ЯВЛЯЕТСЯ
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ, ПО
ЗАМЕЩАЕМЫМ ДОЛЖНОСТЯМ, ПРЕДУСМОТРЕННЫМ ПКГ ДОЛЖНОСТЕЙ
РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА**

	Локальные нормативные акты	Лист 12 из 15
	Изменения в Положение об оплате труда работников ГБПОУ АКТТ	Редакция № 1 Изменение № _

N п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по профессии	Минимальные оклады (минимальные ставки заработной платы), руб.
1.	ПКГ должностей работников физической культуры и спорта первого уровня:		
1.1.	Первый квалификационный уровень (дежурный по спортивному залу)		4 371
2.	ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня:		
2.1.	1 квалификационный уровень (инструктор по адаптивной физической культуре)	1,0	5 657
2.2.	2 квалификационный уровень (инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре)	1,01	5 712
2.3.	3 квалификационный уровень (старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре)	1,21	6 846

».

2. Считать пункт 3.8 Приложения 3 «Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда» к Положению утратившим силу.

3. Настоящие изменения вступают в силу с 31 октября 2024 г. и распространяются на правоотношения, возникшие с 1 октября 2024 г.

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

[illegible]

	Локальные нормативные акты	Лист 14 из 15
	Изменения в Положение об оплате труда работников ГБПОУ АКТТ	Редакция № 1 Изменение № _

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

СОГЛАСОВАНО:

№ п/п	Должность	ФИО	Подпись	Дата
1.	Заместитель директора по УПРиЭД	А.Н. Ушанков		31.10.24
2.	Заместитель директора по УиНМР	Н.В. Слюдова		31.10.2024
3.	Заместитель директора по ВР	С.Ю. Полякова		31.10.2024
4.	Председатель ППО в ГБПОУ АКТТ	Г.А. Перельгина		31.10.2024
5.	Специалист по кадрам	Т.А. Назарова		31.10.2024
6.	Юрисконсульт	Т.В. Гринина		31.10.2024

СОГЛАСОВАНО

ППО в ГБПОУ АКТТ

Протокол от «31» октября 2024 г. № 22

