Выпуск и трудоустройство выпускников ГБПОУ АКТТ

(2020-2021 учебный год)

**Слайд 1.**

Трудовая занятость выпускников по окончании техникума является основным критерием оценки деятельности образовательного учреждения.

Выпустить на рынок труда конкурентоспособного молодого специалиста – это одна из ключевых задач, стоящих перед каждой профессиональной образовательной организацией.

Актуальным инструментом, позволяющим решить эту задачу, является включение в образовательную траекторию студента техникума компонента, целенаправленно подготавливающего его к условиям современного рынка труда.

Работодатели ждут от молодого специалиста не только умения эффективно проходить собеседование, но и высокого уровня развития профессиональной компетентности, позволяющего с первого дня уверенно чувствовать себя в новой среде. Наиболее востребованы коммуникативные навыки, навыки уверенного пользователя ПК, планирования деятельности, работы с сопроводительной документацией (в том числе отчетного характера), умение работать в режиме многозадачности, взаимодействовать в команде, выдвигать идеи и отстаивать свою точку зрения.

В ГБПОУ АКТТ работает Служба профориентации и содействия трудоустройству выпускников, которая позволяет обеспечивать наличие двух основных составляющих: помимо содействия в трудоустройстве молодежи, одним из ведущих направлений ее деятельности является работа по подготовке молодых специалистов к выходу на рынок труда и обучению навыкам эффективного трудоустройства.

**Слайд 2.**

Причем эта работа интегрирована во все структурные подразделения техникума.

В эту работу включены: научно-методический совет ГБПОУ АКТТ, методические объединения по специальности, учебная часть, отделение дополнительного профессионального образования.

**Слайд 3.**

Ежегодно техникум выпускает в среднем 240 специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих.

Регулярно проводится мониторинг трудоустройства выпускников, результаты которого показывают, что до 80% обучившихся в ГБПОУ АКТТ устраиваются на работу по полученной или смежной профессии/специальности, призываются в ряды ВС, поступают в ВУЗы.

Диаграмма: **Количество выпускников очной формы обучения, чел.:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Кол-во  выпускников | Трудоустроены по Трудовому Кодексу РФ (*с работником заключен договор*) | Призваны в ВС РФ | Обучаются в ВУЗе | Отпуск по уходу за ребенком |
| всего | всего |
| 2014 год | 245 | 180 | 60 | 4 | 1 |
| 2015 год | 220 | 178 | 42 | 0 | 0 |
| 2016 год | 255 | 203 | 52 | 0 | 0 |
| 2017 год | 269 | 223 | 46 | 0 | 0 |
| 2018 год | 258 | 182 | 76 | 0 | 0 |
| 2019 год | 227 | 155 | 70 | 1 | 1 |
| 2020 год | 254 | 147 | 96 | 8 | 3 |
| 2021 год | 260 | 142 | 107 | 8 | 3 |

**Слайд 4.**

На следующей диаграмме отражена:

**Доля трудоустроенных выпускников (в соответствии с данными портала мониторинга трудоустройства выпускников СПО (spo.graduate.edu.ru) по годам.**

в 2014 году - 73%; (от числа выпускников отправленных в ПФР – 4%)

в 2015 году - 81%; (от числа выпускников отправленных в ПФР – 4%)

в 2016 году - 80%; от числа выпускников отправленных в ПФР – 5%)

в 2017 году – 82,5%;

в 2018 году – 70,5%;

в 2019 году – 68,3%

в 2020 году – 64,8% **(т.к.** **большой процент призванных в ряды ВС РФ**)

**Слайд 5.**

Ежегодно среди выпускников есть такие, кто обращается в ЦЗ населения города Арзамаса для содействия в трудоустройстве. В 2020 году эта цифра была максимальной = 20 человек.

Диаграмма: **Количество выпускников ГБПОУ АКТТ, обратившихся в службу занятости населения:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Количество  обратившихся | Причины обращения |
| в 2015 году | 9 | Содействие в трудоустройстве |
| в 2016 году | 16 | Содействие в трудоустройстве |
| в 2017 году | 15 | Содействие в трудоустройстве |
| в 2018 году | 6 | Содействие в трудоустройстве |
| в 2019 году | 2 | Содействие в трудоустройстве |
| в 2020 году | 20 | Содействие в трудоустройстве |

**Слад 6.**

**Модель выпускника техникума состоит из трех компонентов: профессиональная компетентность, социальная компетентность, профессионально-личностные качества.**

**Все эти компоненты реализуются в образовательном процессе.**

**Знаниевый компонент** направлен на формирование высококвалифицированных специалистов, способных к профессиональному росту через реализацию основных профессиональных образовательных программ:

- использование элементов дуального обучения;

- многие преподаватели специальных дисциплин техникума имеют опыт работы на производстве;

- привлечение для преподавания работающих специалистов-работодателей.

**Практический компонент** направлен на приобретение профессиональных навыков и практических умений у будущих специалистов:

*- в ходе практической подготовки на предприятиях;*

*- самостоятельного поиска профессиональной информации студентами (рефераты, доклады, олимпиады):*

*- участие студентов в предметных неделях, конкурсах профессионального мастерства и других мероприятиях;*

*- временное профильное трудоустройство студентов.*

**Мотивационный компонент** направлен на мотивацию профессиональной деятельности будущих специалистов.

**Слайд 7.** (Схема на слайде, пока перечисляется содержание компонентов)

**Слайд 8.**

**Работа по содействию трудоустройства выпускников ведется с целью оказания информационной и иной поддержки выпускникам по вопросам занятости и трудоустройства, а как итог - обеспечения взаимодействия выпускников  техникума и потенциальных работодателей.**

**Слайд 9.**

**Для достижения этой цели техникум  осуществляет:**

-     сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников;

-     профориентационное сопровождение студентов техникума в течение всего периода обучения, в том числе через экскурсии на стабильно работающие предприятия и в организации города:

АО «АПЗ», АОА «АМЗ», ОАО «Коммаш», ООО «Сладкая жизнь», «Металлинвест банк», МУП «Арзамаспассажиравтотранс» (февраль-апрель, 10 экскурсий):

**Слайд 10.**

* Экскурсии в музей АО АПЗ им. П.И.Пландина (С 12.03.2021-16.03.2021, 80 чел.) 80 чел.
* «Рикор Электроникс(12.03.2021, 15.03.2021, 16.03.2021, 30 чел.).
* Арзамасское ЛПУМГ – филиал ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» (28.05.21, 11 чел.

**Слайд 11.**

-     информационное обеспечение студентов техникума о состоянии и тенденциях рынка труда;

-     создание базы данных вакансий рабочих мест г. Арзамаса и района и мониторинг имеющихся вакансий;

-     размещение поступивших от работодателей сведений об имеющихся вакансиях на информационных стендах, на сайте техникума;

-     проведение бесед со студентами о правовых аспектах трудоустройства трудовой деятельности;

**Слайд 12**

-     психолого-педагогическая поддержка студентов в течение всего периода обучения, проведение бесед психолога с выпускниками по вопросам адаптации в трудовом коллективе;  **(**Встреча выпускников с представителями Центра психолого-педагогического сопровождения «Развитие (г.Н. Новгород) – 11.03.2021, 25 чел.)

**Слайд 13.**

-     проведение мониторинга трудоустройства выпускников техникума;

-     обсуждение вопросов трудоустройства выпускников на заседаниях педагогических советов и методических объединений;

-     проведение тематических внутритехникумовских мероприятий:

* конкурсы профессионального мастерства,
* предметные недели,
* «Дни открытых дверей»,
* классные часы,
* студенческие конференции и др. с привлечением работодателей в целях укрепления социального партнерства;

**Слайд 14.**

- повышение качества профессиональной подготовки выпускников посредством реализации программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования; (**Слайд**: *в 2021 учебном году вторую профессию получили 105 студентов старших курсов и выпускных групп. Информация о завершении обучения размещается на сайте техникума*.)

**Слайд 15.**

- организация практической подготовки, предусмотренной учебным планом;

(*за 2020-2021 уч. Год в форме учебной практики = 560 чел., ф форме производственной практики = 512 чел.)*

**Слайд 16.**

- Встречи с работодателями, представителями ВУЗов и военкомата:

(Например, Арзамасского филиала ННГУ имени Лобачевского (психолого-педагогический ф-т, 27.04, № курс 18-31 ТМ, ЭРЭО, ТОА = 60 чел.)

-     выполнение индивидуальных заявок от предприятий и организаций по подбору кандидатов на вакантные места;

-     заключение договоров о сотрудничестве с заинтересованными предприятиями и организациями:

**Слайд 17.**

ГБПОУ АКТТ заключил 22 договора о подготовке и трудоустройстве специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих (служащих). Конкретные работодатели участвовали в обновлении образовательных программ:

*- ПАО «Арзамасский машиностроительный завод»*

*- АО "Коммаш"*

*- ГП НО "Арзамасский пассажирский автомобильный транспорт"*

*- ООО "Агроторг-Пятерочка"*

*- ГКУ "Государственный архив НО", г. Арзамас*

*- ОАО "Рикор Ээлектроникс"*

- обмен информацией и изучение официальных сайтов предприятий и организаций

**Слайд 18.**

Хорошую практику выпускникам дают кружки профессиональной направленности, действующие на базе Ресурсного центра: «Художественная сварка», «Металлист», «Автомобилист», «Компьютерная графика», «Робототехника и программирование», промышленное программирование», «Web-дизайн». Наполняемость кружков = 15 чел.

**Слайд 19.**

Развитию профессиональных компетенций способствует участие студентов техникума в Региональных Чемпионатах WorldSkills Russia Нижний Новгород среди представителей рабочих профессий ( VII, 21-27.11.2020 г.). Печально, что в текущем чемпионате у нас только 1 призовое место: по компетенции «Полимеханика и автоматизация» Тимин В.А., гр. 18-31 ТМ (пр-ль, Терехина И.В.).

Участвовали также в компетенциях (дипломы участников):

-Обработка листового металла

- Токарные работы на станках с ЧПУ

- Инженерный дизайн САД (САПР)

- Кузовной ремонт

(??? *Выпускники техникума также пробуют свои силы наравне с рабочими предприятий в ежегодном городском конкурсе «Мастер золотые руки» в компетенциях «Сварочные технологии», «Токарные работы на станках с ПУ», «Электромонтажные работы». Такой конкурс настраивает на серьезное отношение к профессии и учебе (вне конкурса)*

**Слайд 20.**

С 2019-2020 года государственная итоговая аттестация выпускников в ГБПОУ АКТТ начала проводиться в условиях демонстрационного экзамена по стандартам WS. Пока эти условия и для преподавателей, и для студентов – сложные. Техникум аккредитовал не все необходимые площадки, преподаватели обучаются на присвоение статуса эксперта ДЭ и экспертов WS. И приобретенные за весь период обучения профессиональные навыки, и эмоциональная составляющая влияют на результативность экзамена.

В текущем году ДЭ проводится по компетенциям:

- Бухгалтерский учет

- Программные решения для бизнеса

-Токарные работы на станках с ЧПУ

*(что-то еще рассказать своими словами*)

Со временем все приведем в соответствие; будем верить в хорошие результаты ГИА.

Просто надо готовить конкурентоспособного, оптимистично настроенного, способного к конструктивному действию специалиста.

Понимая это, администрации ГБПОУ АКТТ и представители Службы участвуют в мероприятиях, организованных с целью содействия трудоустройству выпускников: мероприятия с участием работодателей, представителей органов исполнительной власти, общественными организациями и объединениями работодателей, (конференции, совещания, семинары, вебинары, круглые столы).

**Слайд 21.**

Весь педагогический коллектив помогает выпускникам обрести такие качества как инициативность, профессиональная компетентность, способность к самообразованию, умение творчески мыслить, умение строить межличностные отношения. Все эти качества помогут нашим выпускникам в процессе успешного трудоустройства и дальнейшему карьерному росту.