Министерство образования Нижегородской области

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение

 «Арзамасский коммерческо-технический техникум»

ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЛУЖБЫ ПРОФОРИЕНТАЦИИ И СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ

ГБПОУ

«Арзамасский коммерческо$–$технический техникум»

за 2016$–$2017 учебный год

Арзамас

2017 год

ГБПОУ «Арзамаский коммерческо-технический техникум» зарекомендовал себя как одно из лучших образовательных учреждений среднего профессионального образования Нижегородской области, широко применяющее в учебном процессе инновационные технологии, в целях выполнения «Стратегии развития Нижегородской области до 2020 года» с гарантированным трудоустройством выпускников.

В целях активизации профориентационной деятельности, содействия трудоустройству выпускников и повышению их конкурентоспособности на рынке труда в 2011 году в техникуме создана Служба профориентации и содействия трудоустройству выпускников.

 **Основными направлениями деятельности Службы являются:**

1.Создание механизма партнерства с работодателями по вопросам содействия занятости и трудоустройства.

2. Организация стажировок, практик на производственных предприятиях.

3. Взаимодействие с государственными службами занятости населения, кадровыми агентствами.

4.Формирование банка вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим специальностям.

5. Организация временной занятости студентов в период обучения.

6. Анкетирование работодателей (удовлетворенность качеством подготовки специалистов).

7. Анализ трудоустройства и карьерного роста выпускников.

8. Знакомство выпускников с полезными ресурсами.

В настоящее время работа по содействию трудоустройства выпускников интегрирована во все структурные подразделения. В эту работу включены: научно-методический совет техникума, методические объединения по специальности, учебная часть, отделение дополнительного профессионального образования.

1. **Использование веб**$–$**сайта.**

Основным из направлений работы Службы профориентации и содействия трудоустройства выпускников ГБПОУ «Арзамасский коммерческо-технический техникум» является информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству.

В интересах работодателей и студентов на интернет$–$сайте техникума(www.aktt.org)создана специальная web$–$страница: «Служба профориентации и содействия трудоустройству выпускников».

Данный блок содержит информацию для студентов и выпускников техникума о состоянии и тенденциях рынка труда необходимую для содействия их трудоустройству:

$–$план работы Службы профориентации и содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ «Арзамасский коммерческо-технический техникум» на учебный год;

$– $информация о работе Службы профориентации и содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ «Арзамасский коммерческо-технический техникум» за учебный год;

$– $базу данных о наличии вакансий в г. Арзамасе, Арзамасском районе Нижегородской области.

Информация в базе данных обновляется на $10–$ое число следующего месяца. Вакансии размещаются по организациям, специальностям и профессиям. Сначала указываются профессии рабочих без требования специальных знаний, затем специальности с дополнительными знаниями.

Вакансии сопровождаются подробным описанием с указанием контактных данных работодателей.

1. **Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии на рынке труда.**

Для формирования активного поведения выпускников на рынке труда специалисты Службы разработали программудополнительного образования «Карьерный старт» по формированию адаптационной готовности к рынку труда и планированию профессиональной карьеры выпускника техникума.

В программу курса входят три последовательных (поэтапных) модуля: «Психология карьеры», «Школа эффективного трудоустройства» и «Управление проектами».

Целями освоения дисциплины «Карьерный старт» является формирование личностной адаптационной готовности к рынку труда у будущих специалистов; формирование знаний о рынке труда, предпринимательской деятельности, навыков профориентационной работы, трудоустройства, построения профессиональной карьеры.

Курс «Карьерный старт» проходят все выпускники. Это позволяет выявить студентов, имеющих бизнес-идеи или способных к самоорганизации. В рамках открытого на базе АКТТ консультационного центра с ними ведется работа по содействию в их становлении как малых предпринимателей. Так, например, два выпускника (специальности «Информационные системы» и «Сварочное производство») написали бизнес-планы по открытию своего дела и приступили к их реализации. Один из них стал участником конкурса на получение гранта государственного софинансирования малому бизнесу.

Обучение выпускников технологии эффективного трудоустройства помогает курс «Технология поиска работы», который решает главную задачу$ – $помочь студентам после окончания техникума эффективно трудоустроиться по специальности.

В рамках данного курса студент приобретает знания о состоянии и перспективах развития рынка труда г. Арзамаса и Нижегородской области; вырабатывает умения и навыки определять наиболее широкий круг работодателей, составлять резюме и другие информационные материалы о себе, активно участвовать в собеседовании с работодателем и успешно входить в трудовой коллектив, начиная первую трудовую деятельность. На занятиях также рассматриваются юридические аспекты трудоустройства.

На базе техникума работает экспериментальная площадка ФИРО «Повышение адаптивности выпускников системы среднего профессионального образования при трудоустройстве в условиях практико-ориентационного модульного обучения». Цель данного эксперимента заключалась в создании системы повышения адаптивности выпускников образовательных учреждений среднего профессионального образования при трудоустройстве на предприятие, сформированная на основе внедрения в образовательный процесс модульных программ, разработанных в соответствии с требованиями работодателей.

С целью психологического сопровождения студентов в техникуме реализуется программа «Психологические аспекты эффективного трудоустройства», цель которой – активизация самопознания человека своих собственных возможностей, способствующих успешному сознательному выбору профессионального пути.

Несколько лет в АКТТ работает Научное общество студентов, которое объединяет ребят, увлеченных исследовательской деятельностью. Ежегодно проходит научно-практическая конференция «Галактика знаний». Студенты уверены, чтобы быть востребованным на рынке труда, любой профессионал должен быть в курсе современных тенденций развития своей отрасли и быть готовым в процессе самообразования постоянно совершенствовать свое мастерство.

1. **Разработка методических материалов по вопросам трудоустройства выпускников.**

В своей работе Служба использует информационно-методические материалы по вопросам организации проектно-исследовательской деятельности и профессиональной ориентации обучающихся разработанные ФГАУ «Федеральный институт развития образования». Использует материалы для проведения профориентации, размещенные на сайте www.засобой.рф.

ГБПОУ АКТТ ежегодно участвует в областном конкурсе исследовательских работ и проектов «Моя профессиональная карьера», организуя проведение проектных и исследовательских работ по карьерному проектированию.

 Студенты и выпускники техникума также участвуют в конкурсе социальных проектов в рамках Всероссийской программы «Арт-Профи Форум».

В 2016 году проводился Всероссийский конкурс по внедрению дистанционной системы образования «Моя карьера» в рамках экспериментальной площадки Федерального института развития образования по теме: «Разработка и внедрение интерактивных методов работы с молодежью, направленных на развитие навыков коммуникации и социализации в рамках дополнительного (неформального) образования». Техникум принял участие в 4-х этапах проекта:

1 – обучающем тренинге «Дистанционное обучение как средство повышения уровня конкурентоспособности студентов профессионального образования на рынке труда»;

2 – обучающем семинаре по методической работе с программой (интернет-платформой «Моя карьера»);

3 – практической работе со студентами по профориентации с использованием дистанционной системы образования «Моя карьера»;

4 – обучающий курс, повышение квалификации на базе ФГАУ ФИРО.

Выпускница ГБПОУ АКТТ стала победителем первого потока студентов Нижегородской области, прошедших обучение на платформе. А ее куратор, преподаватель техникума, также стала победителем всероссийского конкурса по внедрению дистанционной системы образования «Моя карьера».

1. **Публикации в печатных, телевизионных и электронных СМИ (включая сайт КЦСТ) и на радио материалов по вопросам трудоустройства выпускников и деятельности центра (службы).**

Служба проводит маркетинговые исследования рынков труда и образовательных услуг, используя аналитическую информацию, размещенную в СМИ и в сети Интернет. Проводит опрос работодателей - партнеров техникума. В основу опроса положены такие вопросы, как:

$–$ качество подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена ГБПОУ АКТТ;

$– $определение и анализ требований работодателей к компетенциям выпускников.

Также проводится опрос  самих выпускников и студентов техникума.

Эти исследования продолжаются. Их результаты  используются в текущей деятельности техникума посредством внесения предложений по корректировке учебных планов  в соответствии с текущими и планируемыми потребностями экономики.

1. **Организация временной занятости студентов.**

Сегодня Арзамасский коммерческо-технический техникум успешно использует ресурсы социальных партнеров, промышленных предприятий города, ведет взаимодействие с ассоциациями и профессиональными объединениями. Со многими организациями и предприятиями г. Арзамаса и Арзамасского района Нижегородской области заключены договора о сотрудничестве. Тесное долгосрочное сотрудничество с предприятиями города и области даёт возможность организовывать практику и стажировки, получать перспективные вакансии. Студенты привлекаются к работе на предприятии с целью прохождения практики по срочному договору. Лучшие студенты награждаются Благодарственными письмами и денежными премиями.

В 2016$–$2017 учебном году на предприятиях и в организациях г. Арзамаса и Арзамасского района прошли:

$–$производственную практику – 754 студента;

$–$преддипломную практику$–$170 студентов.

Промышленные предприятия предоставляют возможность преподавателям специальных дисциплин и мастерам производственного обучения пройти стажировку на их базе. Это даёт возможность познакомиться с тенденциями и новейшими технологиями реального производства, повысить свой профессиональный уровень, выявить необходимый набор компетенций, необходимый для работы на данном предприятии с целью корректирования рабочих планов и программ под условия современной промышленности.

1. **Организация центром (службой) мероприятий по содействию трудоустройству выпускников (ярмарок вакансий и специальностей, презентации компаний, дней карьеры и т.д.)**

Организация работы по профессиональному становлению студентов включает в себя ежегодное проведение «Недели молодого специалиста», в рамках которой проходят:

 $–$конкурсы профессионального мастерства, где в качестве жюри выступают представители предприятий;

 $–$смотр «реальных» дипломных проектов;

 $–$производственные экскурсии для студентов на предприятия города;

 $–$встречи  студентов выпускных курсов с представителями предприятий города.

На встречах освещаются следующие вопросы:

$–$история развития предприятий;

$–$ассортимент выпускаемой продукции;

$–$наличие вакансий, заработная плата молодого специалиста;

$–$возможность карьерного роста;

$–$планы модернизации предприятий.

В рамках данных встреч проходит прямой и открытый диалог студентов с представителями предприятий. Студенты получают шанс, не покидая стен техникума, получить представление о многих работодателях. Крупнейшие предприятия города изготовили и разместили в техникуме информационные стенды об основных направлениях своей деятельности.

1. **Взаимодействие с органами по труду и занятости населения.**

Расширяя социальное партнерство, Служба профориентации и содействия трудоустройству выпускников установила деловое сотрудничество с Арзамасским городским центром занятости населения и кадровым агентством «МажордомЪ» (г. Нижний Новгород). Оно включает в себя обеспечение техникума информацией о состоянии и изменениях рынка труда в регионе, совместный мониторинг трудоустройства выпускников, посещение студентами городского центра занятости с целью повышения их социальной адаптации на рынке труда.

Формами взаимодействия ГБПОУ АКТТ и ГКУ ЦЗН города Арзамаса являются:

$–$ ярмарки рабочих мест, как многопрофильное мероприятие, в котором принимают участие градообразующие предприятия различных отраслей, имеющие потребность в кадрах;

$–$ ярмарки вакансий и учебных мест;

$–$ круглые столы;

$–$ встречи со специалистами службы занятости;

$–$ информирование студентов техникума о государственных и региональных программах поддержки первичного трудоустройства молодых специалистов.

 В 2016-2017 учебном году студенты техникума посещали ярмарки рабочих мест, которые проводил ГКУ ЦЗН г. Арзамаса: 22.09.2016г., 20.10.2016г., 17.11.2016г., 09.02.2016г., 15.03.2016г., 23.05.2017г., 20.06.2017г., 18.07.2017г., где можно было не только найти вакансии по специальности и получить возможность пройти собеседование с работодателем, но и разместить сведения о себе в банке данных кадровых агентств, а также пройти тестирование по профориентации. 29.05.2017 года ГКУ ЦЗН г. Арзамас проводил встречу – Клуб работодателей «Партнер плюс».

1. **Участие центра (службы) в мероприятиях, организованных с целью содействия трудоустройству выпускников: мероприятия с участием студентов и выпускников (ярмарки вакансий и т.п.).**

Большая работа проводится по содействию трудоустройству выпускников. Ежегодно более половины выпускников устраиваются на работу по специальности. Так в 2017 году 83% всех выпускников были трудоустроены по специальности на предприятия города и области, 17%$–$призваны в ряды Российской Армии.

После трудоустройства в течение года идёт наблюдение за карьерным ростом молодого специалиста. Анализируются успехи и неудачи, что позволяет корректировать некоторые направления подготовки студентов к профессиональной сфере.

Служба организует переподготовку и дополнительное профессиональное обучение незанятой молодежи, а именно проводит дополнительные курсы, краткосрочные программы переподготовки и дополнительной подготовки незанятой молодежи.

Так в 2016-2017 учебном году прошли профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации 417 человек.

**Профессиональная подготовка:**

$–$слесарь по ремонту автомобилей$–$1человек;

$–$водители транспортных средств категории «В»$–$141 человек;

$–$электроэрозионист$–$1 человек;

$–$электрогазосварщик$–$25 человек;

$–$электросварщик ручной сварки$–$16 человек;

$–$слесарь-электрик по ремонту электрооборудования – 14 человек;

$–$электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования – 1 человек;

$–$ контролер сборочно-монтажных и ремонтных работ – 1 человек;

$–$оператор станков с ПУ$–$18 человек;

$–$наладчик станков и манипуляторов с ПУ$–11$ человек;

$–$ оператор заправочных станций – 8 человек;

$–$слесарь механосборочных работ$–$1 человек.

 **Переподготовка:**

$–водителей ТС$ категории «С» дополнительно к водителю ТС категории «В» - 5 человек;

$–$наладчик станков и манипуляторов с ПУ$–$7 человек.

**Повышение квалификации**:

$–$водителей ТС для получения права на обучение вождению – 5 человек;

$–$слесарь-электрик по ремонту электрооборудования – 16 человек;

$–$электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования – 2 человека;

$–$токарь$–$30 человек;

$–$шлифовщик$–$8 человека;

$–$фрезеровщик –8 человек;

$–$слесарь механосборочных работ –17 человек;

$–$электрогазосварщик – 4 человека;

$–$слесарь-инструментальщик –4 человека;

$–$педагогические основы деятельности преподавателя по подготовке водителей автотранспортных средств – 3 человека;

$–$оператор станков с ПУ –1 человек;

$–$контролер сборочно-монтажных работ –28 человек;

$–$электросварщик ручной сварки –1 человек;

$–$контролер станочных и слесарных работ –4 человека;

$–$доводчик-притирщик –3 человека;

$–$электроэрозионист –5 человек;

$–$зуборезчик –1 человек;

$–$электрохимобработчик –1 человек;

$–$контролер измерительных приборов и специального инструмента –4 человека;

$–$контролер деталей и приборов –6 человек;

$–$наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики –2 человека;

$–$слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике –6 человек;

$–$электромеханик по средствам автоматики и приборам технологического оборудования –1 человек;

$–$испытатель деталей и приборов –7 человек.

1. **Участие центра (службы) в мероприятиях, организованных с целью содействия трудоустройству выпускников: мероприятия с участием работодателей, представителей органов исполнительной власти, общественными организациями и объединениями работодателей, региональных ЦСТВ (конференции, совещания, семинары, круглые столы).**

Вопросы трудоустройства выпускников рассматриваются на заседании Ассоциации промышленников и предпринимателей г. Арзамаса «Развитие».

Ежеквартально служба участвует в работе Партнерского совета Инновационного Центра наукоемких технологий обработки металлов.

Второй год реализуется практика заключения 3-х сторонних договоров по профессии 15.01.25 «Станочник (металлообработка): станочник широкого профиля – оператор станков с ПУ» между ПОО (ГБПОУ АКТТ), работодателем - АО «АПЗ» и студентами. Студенты получают от предприятия стипендию, предприятие контролирует успеваемость и гарантирует 100% трудоустройство.

Тесное долгосрочное сотрудничество с предприятиями города и области даёт возможность организовывать практическое обучение студентов и стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения, привлекать специалистов предприятий-партнеров к обеспечению контроля качества подготовки рабочих кадров путем участия в работе государственных аттестационных комиссий при проведении государственной итоговой аттестации выпускников, получать перспективные вакансии.

Исполнитель: Ушанков А.Н., зам. директора по УПРиЭД, тел.8(83147) 2-29-03