

« 2 »



Утверждаю
Директор ГБПОУ АКТТ
Е.А. Горшков
2024 г.

Дорожная карта (план мероприятий)
реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся ГБПОУ АКТТ
на 2024-2025 учебный год

Наименование этапа	Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
	Нормативное правовое регулирование реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся				
Анализ и корректировка условий для реализации системы наставничества	Принятие локальных нормативно-правовых актов: - Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества ГБПОУ АКТТ на 2024-2025 уч. год, - приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников, - подготовка персонализированных программ наставничества	Сентябрь 2024	Дорожная карта (план мероприятий) по реализации системы наставничества на 2024-2025 уч. год		Замдиректора по УиНМР
		Октябрь 2024	Приказ о закреплении наставнических пар/групп Персонализированные программы наставничества		
	Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование и актуализация банка наставляемых	1) Сбор информации о потребностях и запросах потенциальных наставляемых. 2) Формирование и актуализация банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь 2024	Сформирована база наставляемых, издан приказ по техникуму	51% студентов вошли в программу наставничества в роли наставляемого	Замдиректора по УиНМР, Зав.отделениями
Формирование и актуализация банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в ГБПОУ АКТТ, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование и актуализация банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Август 2024 Сентябрь 2024	Сформирована база наставников, издан приказ по техникуму	35% студентов вошли в программу наставничества в роли наставника	Замдиректора по УиНМР

Работа с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества	1) Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества 2) Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества	Сентябрь 2024 Сентябрь 2024	Сформирован перечень партнерских организаций Соглашения с организациями-партнерами	Организации – партнеры	Зам.директора по УПРиЭД
Отбор и обучение наставников	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих кандидатов для конкретной персонализированной программы наставничества. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников. 3) Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	Сентябрь 2024 Сентябрь 2024 В теч. года Октябрь 2024	Отбор подходящих наставников для конкретной персонализированной программы наставничества Сформированы группы наставников для обучения, проведено 3 образовательных занятия для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации Организована общая встреча в формате «нетворкинг», проведено пост-анкетирование на предмет предпочтительного наставника и наставляемого		Замдиректора по УиНМР, Зам.директора по ВР

Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1) Формирование наставнических пар/групп.	Октябрь 2024	Сформированы наставнические пары/группы с персонализированными программами наставничества.	Замдиректора по УиНМР, Замдиректора по ВР
	2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.			
	3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу, (при необходимости) продолжение поиска наставника/наставников.	В теч.года	Организована психолого-педагогическая поддержка	
	4) Оформление согласий на обработку персональных данных участников Целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших 14-летнего возраста.	Октябрь 2024	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников	
	5) Организация работы наставнических пар согласно индивидуальным планам (персонализированным программам)	В теч. года	Реализованы мероприятия в рамках индивидуальных планов	

Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации ЦМН	1) Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп.	Октябрь 2024	Разработаны и утверждены программные, методические и дидактические материалы	Замдиректора по УиНМР, Методист
	2) Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)	Сентябрь 2024	Разработаны и утверждены распорядительные акты	Замдиректора по ВР Руководитель центра инклюзивного образования
	3) Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества	Сентябрь 2024	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной пары	Психолог
Завершение персонализированных программ наставничества	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2) Проведение совещания. 3) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	Январь, июнь 2025 июнь 2025 август 2025	Сбор и анализ анкет по реализации программы наставничества. Подведение промежуточных итогов. Выявление лучших практик наставничества; Создание методической копилки педагогических практик наставничества.	Замдиректора по УиНМР, Замдиректора по ВР

Информационная поддержка системы наставничества	1) Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте ГБПОУ АКТТ и социальных сетях 2) Организация рабочих встреч с успешными выпускниками образовательной организации, партнерами, представителями НКО и т.д. – потенциальными наставниками с целью информирования о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	В теч. года	Публикации на сайте техникума и в социальных сетях Встречи, классные часы с выпускниками техникума	Замдиректора по УиНМР, замдиректора по ВР Методист
--	---	--------------------	--	---