

**Дорожная карта (план мероприятий)**  
**реализации методологии (целевой модели) наставничества педагогических работников ГБПОУ АКТТ на 2026-2027 учебный год**

| №  | Наименование этапа                                                   | Содержание деятельности и примерный план мероприятий                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Сроки                             | Ожидаемый результат (вид документа)                                                                                                                                                                                                                     | Показатели эффективности                                              | Ответственный                           |
|----|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| 1. | Анализ и корректировка условий для реализации системы наставничества | Принятие локальных нормативно-правовых актов:<br>- Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества ГБПОУ АКТТ на 2025-2026 уч. год,<br>- приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью,<br>- подготовка персонализированных программ наставничества | Сентябрь 2026<br><br>Октябрь 2026 | Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в ГБПОУ АКТТ на 2025-2026 уч. год<br><br>Приказ о закреплении наставнических пар/групп<br><br>Персонализированные программы наставничества |                                                                       | Замдиректора по УиНМР                   |
| 2. | Формирование и актуализация банка наставляемых                       | 1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.<br>2) Формирование и актуализация банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.                                                                                                                                                                                                                                   | Август 2026<br><br>Сентябрь 2026  | Собрана и актуализирована информация о профессиональных запросах педагогов. Сформирована база наставляемых                                                                                                                                              | Большая часть начинающих педагогов вовлечены в систему наставничества | Зам.директора по УиНМР, председатели МО |
| 3. | Формирование и актуализация банка                                    | 1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в ГБПОУ АКТТ, желающих принять                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Август 2026                       |                                                                                                                                                                                                                                                         | Не менее 20% опытных педагогов вовлечены в систему                    | Зам.директора по УиНМР, председатели МО |

|           |                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                            |                        |
|-----------|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
|           | <b>наставников</b>                                                 | участие в персонализированных программах наставничества.<br>2) Формирование и актуализация банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.                                                                                                                                                                                                                            | Сентябрь 2026                                         | Сформирована база наставников                                                                                                                                                                                                                  | наставничества                                                                                                                             |                        |
| <b>4.</b> | <b>Отбор и обучение</b>                                            | 1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для <i>конкретной</i> персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов.<br><br>2) Обучение наставников для работы с наставляемыми:<br>- подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности;<br>- проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников. | Сентябрь 2026<br><br>Сентябрь 2026<br><br>В теч. года | Выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов<br><br>Созданы методические материалы для сопровождения наставнической деятельности. Проведение консультаций, организация обмена опытом |                                                                                                                                            | Зам.директора по УиНМР |
| <b>5.</b> | <b>Организация и осуществление работы наставнических пар/групп</b> | 1) Формирование наставнических пар/групп.<br>2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.<br>3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.                                                                                             | Октябрь 2026<br><br>В теч. года                       | Сформированы наставнические пары/группы с персонализированными программами наставничества.<br><br>Организована психолого-педагогическая поддержка                                                                                              | Сформированы наставнические пары/группы с участием 9 опытных и 12 начинающих педагогов с персонализированным и программами наставничества. | Зам.директора по УиНМР |
| <b>6.</b> | <b>Завершение персонализированных программ наставничества</b>      | 1) Проведение мониторинга качества реализации программ наставничества (анкетирование);<br>2) Проведение совещания.                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Январь, июнь 2027<br><br>июнь 2027                    | Сбор и анализ анкет по реализации программы наставничества.<br><br>Подведение                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                            | Зам.директора по УиНМР |

|    |                                                        |                                                                                                                                                                         |             |                                                                                                                                           |                                                                      |                                    |
|----|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
|    |                                                        | 3) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества. | август 2027 | промежуточных итогов.<br>Выявление лучших практик наставничества;<br>Создание методической копилки педагогических практик наставничества. | Создание методической копилки педагогических практик наставничества. |                                    |
| 7. | <b>Информационная поддержка системы наставничества</b> | Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте ГБПОУ АКТТ и социальных сетях                                                               | В теч. года | Публикации на сайте техникума и в социальных сетях                                                                                        |                                                                      | Зам.директора по УиНМР<br>Методист |