



Утверждаю
Директор ГБПОУ АКТТ
Е.А. Горшков
2026 г.

Дорожная карта (план мероприятий)
реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся ГБПОУ АКТТ
на 2026-2027 учебный год

Наименование этапа	Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Нормативное правовое регулирование реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся					
Анализ и корректировка условий для реализации системы наставничества	Принятие локальных нормативно-правовых актов: - Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества ГБПОУ АКТТ на 2025-2026 уч. год, - приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников, - подготовка персонализированных программ наставничества	Сентябрь 2026 Октябрь 2026	Дорожная карта (план мероприятий) по реализации системы наставничества на 2026-2027 уч. год Приказ о закреплении наставнических пар/групп Персонализированные программы наставничества		Замдиректора по УиНМР
Организационно-методическое сопровождение деятельности					
Формирование и актуализация банка наставляемых	Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей партнеров	Сентябрь 2026	Сформирована база наставляемых, издан приказ по техникуму	65% студентов вошли в программу наставничества в роли наставляемого	Замдиректора по УиНМР, И.о. зав. отделениями
Формирование и актуализация банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в ГБПОУ АКТТ, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование и актуализация банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Август 2026 Сентябрь 2026	Сформирована база наставников, издан приказ по техникуму	42% студентов вошли в программу наставничества в роли наставника	Замдиректора по УиНМР

Работа с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества	1) Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества 2) Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества	Сентябрь 2026 Сентябрь 2026	Сформирован перечень партнерских организаций Соглашения с организациями-партнерами	Организации – партнеры	Зам.директора по УПРиЭД
Отбор и обучение наставников	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих кандидатов для конкретной персонализированной программы наставничества. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников. 3) Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	Сентябрь 2026 Сентябрь 2026 В теч. года Октябрь 2026	Отбор подходящих наставников для конкретной персонализированной программы наставничества Сформированы группы наставников для обучения, проведено 3 образовательных занятия для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации Организована общая встреча в формате «нетворкинг», проведено пост-анкетирование на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого		Зам.директора по УиНМР, Зам.директора по ВР

Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1) Формирование наставнических пар/групп.	Октябрь 2026	Сформированы наставнические пары/группы с персонализированными программами наставничества.	Зам.директора по УиНМР, Зам.директора по ВР
	2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.			
	3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу, (при необходимости) продолжение поиска наставника/наставников.	В теч.года	Организована психолого-педагогическая поддержка	
	4) Оформление согласий на обработку персональных данных участников Целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших 14-летнего возраста.	Октябрь 2026	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников	
	5) Организация работы наставнических пар согласно индивидуальным планам (персонализированным программам)	В теч. года	Реализованы мероприятия в рамках индивидуальных планов	

Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации ЦМН	1) Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп. 2) Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей) 3) Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества	Октябрь 2025 Сентябрь 2025 Сентябрь 2025	Разработаны и утверждены программные, методические и дидактические материалы Разработаны и утверждены распорядительные акты Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной пары	Зам.директора по УиНМР, Методист Зам.директора по ВР Руководитель центра инклюзивного образования Психолог
Завершение персонализированных программ наставничества	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2) Проведение совещания. 3) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	Январь, июнь 2026 июнь 2026 август 2026	Сбор и анализ анкет по реализации программы наставничества. Подведение промежуточных итогов. Выявление лучших практик наставничества; Создание методической копилки педагогических практик наставничества.	Зам.директора по УиНМР, Зам.директора по ВР

Информационная поддержка системы наставничества	1) Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте ГБПОУ АКТТ и социальных сетях 2) Организация рабочих встреч с успешными выпускниками образовательной организации, партнерами, представителями НКО и т.д. – потенциальными наставниками с целью информирования о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	В теч. года	Публикации на сайте техникума и в социальных сетях Встречи, классные часы с выпускниками техникума	Зам.директора по УиНМР, Зам.директора по ВР Методист
--	---	--------------------	--	---